

**Uchwała Nr XIX/144/2005  
Rady Miasta w Radziejowie  
z dnia 26 kwietnia 2005 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radziejowie i Związek Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Radziejowie.

**uchwała się co następuje:**

**§ 1.**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Radziejów, zwany dalej regulaminem, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2.**

Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta oraz dyrektorom szkół.

**§ 4.**

Traci moc uchwała Nr XVI/124/2004 Rady Miasta Radziejów z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

**§ 5.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005r.

**U z a s a d n i e**  
**do Uchwały Nr XIX/144/2005**  
**Rady Miasta Radziejów**  
**z dnia 26 kwietnia 2005 roku**

Podjęcie przedmiotowej Uchwały przez Radę Miasta Radziejów jest wykonaniem ustawowego obowiązku wskazanego w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 roku

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli na 2005 rok**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

### **§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Miasta Radziejów

### **§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Kartie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Radziejów,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.**

### **§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust. 1 ustawy.**

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do określa § 7 rozporządzenia.

#### **3. Dodatek przysługuje:**

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabyte prawo nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabyte prawo do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

#### **4. Dodatek przysługuje:**

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,

- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) rozpoznawanie potrzeb i możliwości dziecka we współpracy ze specjalistami. Pomoc w nawiązywaniu kontaktu specjalisty z rodzicami,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, oraz środowiskowych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 5) praca społeczna nauczyciela na rzecz szkoły i promocja szkoły,
- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - c) prawidłowe administrowanie nieruchomościami,
  - d) właściwa realizacja zadań remontowych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) kształtowanie prawidłowych stosunków międzyludzkich,

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Radziejowa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w roku 2005 będą wynosiły 2% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych danej szkoły, placówki.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości:

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1) dla dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej | od 600 zł do 900 zł, |
| 2) dla dyrektora Publicznego Gimnazjum         | od 550 zł do 800 zł  |
| 3) dla dyrektora Publicznego Przedszkola       | od 500 zł do 750 zł  |
| 4) dla wicedyrektorów szkół                    | od 350 zł do 500 zł  |

4. Nauczycielom, którym powierzono funkcje:

- |   |       |
|---|-------|
| 1) wychowawcy klasy                                 | 30 zł |
| 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta | 50 zł |
| 3) opiekuna stażu                                   | 30 zł |

§ 9.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust 1 i 2, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 8 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 10.1** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w [art. 42](#) ust. 3 lub ustalony na podstawie [art. 42](#) ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 12** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 75% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 25% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta Radziejów.

**§ 13.** 1. Nagroda, o której mowa w § 12 może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej 2 lata, posiada wyróżniającą ocenę pracy (przy wniosku o Nagrodę Dyrektora, w szczególnych przypadkach, dopuszcza się możliwość uwzględnienia oceny dobrej) oraz spełnienia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) uczniów I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich ogólnopolskich oraz regionalnych,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziałów uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zabiega o pomoc i opiekę uczniów lub wychowanków będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę po raz pierwszy w zawodzie nauczyciela,
  - c) współpracy z organizacjami, stowarzyszeniami społecznymi i pozarządowymi,
- 4) w zakresie nauczyciel jako dyrektor dodatkowo:
  - a) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodaruje mieniem,
  - b) przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
  - c) przestrzega przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, kieruje działalnością szkoły oraz reprezentuje ją na zewnątrz,
  - d) sprawuje nadzór pedagogiczny,
  - e) sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne,
  - f) realizuje uchwały rady szkoły oraz rady pedagogicznej, podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących,
  - g) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły zaopiniowanym przez radę szkoły i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły,
  - h) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych,
  - i) współdziała ze szkołami wyższymi oraz zakładami kształcenia nauczycieli w organizacji praktyk pedagogicznych.

2. Nagrody Dyrektora Szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor po zaciągnięciu opinii związków zawodowych.

3. Wnioski o nagrodę Burmistrza mogą składać:

- 1) kierownik Samorządowego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Placówek Oświatowych,
- 2) organy szkoły,
- 3) zakładowe organizacje związkowe,

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza składa się u Kierownika Samorządowego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Placówek Oświatowych w Radziejowie.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia,
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,

**§ 14.1.** Wnioski o nagrodę Burmistrza opiniuje komisja nagród w składzie:

- 1) przedstawiciel organu prowadzącego,
- 2) przewodniczący Komisji Zdrowia, Oświaty, Kultury i Spraw Socjalnych Rady Miasta,
- 3) przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych.

2. Komisja może pracować w składzie co najmniej 3 osób.

3. Komisję, o której mowa w ust. 1 powołuje Burmistrz Miasta Radziejów.

4. Komisja opiniuje wnioski w ciągu 10 dni, od terminu określonego w § 13 ust. 5.

5. Opinia, o której mowa w ust. 4 nie ma charakteru wiążącego.

6. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje Burmistrz Miasta Radziejów po zapoznaniu się z opinią wyrażoną przez Komisję. Od decyzji tej nie przysługuje odwołanie.

**§ 15.1.** Nagrody, o których mowa w § 12, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta Radziejów lub dyrektor szkoły może przyznać w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

3. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym)

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magistra z przygotowaniem pedagogicznym)

**§ 16.** Sprawozdanie z wykorzystania środków, o których mowa w § 12 pkt. 1 Dyrektorzy Szkół złożą w terminie do 30 grudnia danego roku, do Kierownika Samorządowego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Placówek Oświatowych w Radziejowie.

**§ 17.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje ponadto dyplom, odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

**§ 18.** Lista nauczycieli nagrodzonych przez Burmistrza Miasta Radziejów jest ogłaszana w lokalnej prasie.

Powyższy regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 15 kwietnia 2005 r.