

3. Wypłata jest przekazywana pracownikowi przelewem bankowym na wskazane przez pracownika konto, jeśli wyraził on na piśmie zgodę na dokonywanie wypłaty w taki sposób.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

#### **§ 4**

1. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i zajmowanego stanowiska.
2. Maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wykaz stanowisk pracy oraz kryteria ustalanie wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

## **Rozdział III**

### **Dodatki do wynagrodzenia**

#### **§ 5**

1. Pracownikowi przysługują następujące dodatki:
  - a) za wieloletnią pracę,
  - b) Wysokości i zasady przyznawania dodatku wskazanego w ust. 1 pkt. a-b określają art. 31 ust. 1-4 Ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz.U. z 16 kwietnia 2012 r. poz. 406) oraz § 4-6 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 8 października 2012 r. poz. 1105).

## **Rozdział IV**

### **Nagrody jubileuszowe i odprawa pieniężna**

#### **§ 6**

Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe i odprawa pieniężna określone w art. 31b-31c Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, o której mowa w § 5 Regulaminu.

## **Rozdział V**

### **Premia roczna i nagroda specjalna**

#### **§ 7**

W ramach środków na wynagrodzenia może być tworzony Fundusz Nagród.

1. Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony w dniu 8 maja każdego roku mają prawo do **premii** rocznej przyznawanej z okazji przypadającego tego dnia Ogólnopolskiego Dnia Bibliotekarza.
2. Pracodawca zobowiązany jest do wypłaty premii, o której mowa w ust. 1 w terminie 10 dni od nabycia do niej prawa przez pracowników.
3. Premia, o której mowa w ust. 1, wypłacana jest w wysokości 8,5% sumy wynagrodzeń otrzymanych przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie.
4. Podstawa naliczania premii rocznej dla pracownika stanowią dokonane w ciągu roku w ramach wynagrodzeń osobowych wypłaty miesięczne oraz wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, okolicznościowy (opieka nad dzieckiem, urlopy z okazji ślubu, śmierci, urodzenia dziecka) oraz urlop szkoleniowy związany z doksztalcaniem pracownika, wyjazdy