

## **Regulamin wynagradzania w Miejskiej i Powiatowej Bibliotece Publicznej im. Franciszka Becińskiego w Radziejowie**

### **Przepisy wstępne**

1. Na podstawie zrt.77 ustawy kodeks pracy w zw. z art.31 d ust.2 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ustalam warunki wynagradzania i przyznawania świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Miejskiej i Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Franciszka Becińskiego w Radziejowie
2. Postanowienia regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony z wyłączeniem głównego księgowego objętego odrębnym regulaminem.
3. Regulamin wynagradzania nie określa warunków wynagradzania dyrektora jako zarządzającego w imieniu pracodawcy w rozumieniu art.128 par.2 ustawy Kodeksu pracy
4. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowania przepisy Kodeksu pracy, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy dotyczące pracowników instytucji kultury.

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Postanowienia regulaminu wynagradzania, zwanego dalej Regulaminem, znajdują zastosowanie do wszystkich pracowników Miejskiej i Powiatowej Biblioteki Publicznej im. F. Becińskiego w Radziejowie oraz Filii nr 1, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.
2. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z regulaminem, a oświadczenie o zapoznaniu się z nim zostaje dołączone do jego akt osobowych.
3. Przez pracodawcę należy rozumieć w dalszej części regulaminu Miejską i Powiatową Bibliotekę Publiczną im. F. Becińskiego w Radziejowie. Czynności z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy wykonuje dyrektor Miejskiej Powiatowej Biblioteki Publicznej im. F. Becińskiego w Radziejowie.
4. F. Becińskiego w Radziejowie.

#### **§ 2**

1. Wynagrodzenie miesięczne otrzymane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. nr 200, poz. 1679 ze zm.).
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu świadczonej pracy, ustalonego w umowie o pracę.

#### **§ 3**

1. Wpłata wynagrodzenia następuje miesięcznie z dołu do 28 dnia każdego miesiąca.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem ustawowo wolnym od pracy, to wynagrodzenie jest wypłacane w dniu poprzedzającym.